

平成22年度事業計画書（案）

（平成22年4月1日～平成23年3月31日）

財団法人 深川高年齢者職業経験活用センター

1. 事業概要

この法人は、60歳以上の高年齢者に対し、その意欲および能力に応じ、その職業経験を通じていられた知識、技能さらに能力の再開発を進め、その活用を図ることができる短期的な雇用による就業の機会を確保し、提供することにより、高齢者の再就職を促進することを目的としている。

2. 事業内容

- (1) 職業経験を通じて得られた知識及び技能の活用を図ることができる短期的な雇用による就業（以下「職業経験活用就業」という）を希望する高齢者に対し、職業経験活用就業を行うに当たって必要となる事項に関する講習を行うこと。

*講習の内容

- ①再就職のための心構え（定年退職の意識改革、自己の棚卸し等）
- ②登録型の派遣及び短期雇用について（従来の雇用形態との差異）
- ③高年齢者が有している専門的な知識・経験・能力の活かし方
- ④派遣に対して必要な派遣先企業の基礎知識
- ⑤健康管理の方法、心構え
- ⑥安全衛生教育
- ⑦再就職に必要な実務能力の開発

*講習の実施

- ①労働者派遣対象となることを希望する高年齢者全員を対象とした各種講習を実施する。
- ②対象者は主としてグループ企業の定年前の社員を対象に講習を行う。
- ③東京、工場各地方ブロック各1回行う。

- (2) 前号の高齢者に対し、その職業生活に関する事項について相談及び助言を行うこと。

*相談、助言の内容

- ①派遣者のやりたい仕事と派遣先が期待することを合致させるため、派遣対象者及び派遣先双方に対しヒアリング及びカウンセリングを実施する。
- ②派遣社員のミーティングを全員対象に最低年1回以上行う。
- ③公的年金含むライフプランについての相談、助言を実施する。

- (3) 上記の講習を終了した者のために、無料の職業紹介事業を行うこと。
60歳以上の高年齢者で職業紹介を希望する者を対象として実施する。
- (4) 上記の講習を終了した者のために、労働者派遣事業を行うこと。
* 一般労働者派遣(含むパート)事業の実施
①(1)の講習を終了した60歳以上の高年齢者を対象として、その就業ニーズにあわせて、労働者派遣事業を実施する。
- (5) 高齢者に対し、能力開発のための教育訓練事業を行うこと。
* 教育訓練内容
①55歳から59歳までの定年前高齢者に対する研修、及びキャリア開発、ヒアリング&カウンセリングを継続的に実施する。
②60歳以上の定年者に対するヒアリング&カウンセリングのシステム化。
③65歳以上のベテランに対するフォローアップを行う。
④上記は高齢者が自分の得意や持ち味を充実しながら集団の中で生きている、又活かされている状況を持続させるための学習の機会を企画し実施する。
- (6) その他この法人の目的を達成するために必要な事業を行うこと。
①60歳過ぎの年金該当者に対する厚生年金や国民年金等の相談を随時実施する。
②60歳前の人に対する定期的な年金説明会を実施する。

平成22年1月現在人員数 (参考書類)

年齢	前川 G 総人数	内財団所属	所属外
81	1	0	1
80	0	0	0
79	1	1	0
78	0	0	0
77	1	0	1
76	4	2	2
75	3	1	2
74	3	2	1
73	5	2	3
72	0	0	0
71	2	2	0
70	4	3	1
69	10	10	0
68	14	10	4
67	16	11	5
66	15	11	4
65	23	14	9
64	17	13	4
63	18	11	7
62	9	5	4
61	26	0	26
60	36	0	36
合計	208	98	110

財団所属外の内訳

役職	人数
役員	9
理事	3
顧問	19
60歳以上62歳以下	73
その他	6
合計	110

55～59	223	0	
50～54	157	0	
40歳代	525	0	
30歳代	693	0	
20歳代	394	0	
10歳代	13	0	
総合計	2, 223		